

1. 公 募 内 容
 - (1) 所属学科：電気電子工学科
 - (2) 専門領域：電気電子工学、制御工学、通信工学、情報工学等
 - (3) 主な担当科目：電気電子工学系座学・実験、卒業研究、専攻科座学科目、専攻科学研究など。
 - (4) 募集人員：助教または准教授 1 名
 - (5) 着任時期：令和 8 年 4 月 1 日以降できるだけ早い時期
2. 勤 務 形 態 常勤（任期なし）。ただし、学位（博士）取得見込の場合は、採用日から 3 年間の任期付き助教採用とし、任期期間中に学位（博士）を取得した場合に限り、任期の定めがない教員とする。任期中に博士の学位を取得できない場合は、3 年で任期満了となる。
3. 応 募 資 格 沼津工業高等専門学校の教育（クラス担任、クラブ顧問、学寮での学生指導含む）に熱意を持ち、教育と研究を両立することができる心身ともに健康な方で、次の条件に該当する方。
 - (1) 博士の学位を有する方または取得見込の方。
 - (2) ものづくり教育に意欲のある方。
 - (3) 外国人の場合、日本語で講義ができ、学生や保護者と日本語でコミュニケーションがとれる方。
4. 待 遇 「独立行政法人国立高等専門学校機構教職員就業規則」による。
 - (1) 給 与：「独立行政法人国立高等専門学校機構教職員給与規則」による
 - (2) 諸 手 当：期末勤勉手当（いわゆるボーナス）が支給されるほか、要件を満たす場合は各種手当（住居手当、通勤手当、扶養手当等）が支給されます。
 - (3) 勤務時間：原則 8:30～17:00（休憩 45 分）
 - (4) 休 日：原則土・日・祝日、年末年始
 - ・本校は、1 年単位の変形労働時間制を採用しており、学校行事等によって休日が勤務日になる場合があります。
 - ・年次有給休暇等の制度は「独立行政法人国立高等専門学校機構教職員の労働時間、休暇等に関する規則」によります。
 - (5) 加入保険：文部科学省共済組合、雇用保険、労災保険
5. 応 募 期 限 令和 8 年 6 月 30 日（火）
※但し、適任者の採用が決まり次第、募集を締め切ります。
6. 応募・選考・連絡先 [提出書類]
 - (1) 履歴書（一般的な様式を使用し、写真を貼付のうえ、E-mail アドレス、学位、資格、賞罰の有無を必ず記載すること）
 - (2) 業績一覧（著書・論文、口頭発表、学会活動、教育活動、各種競争的資金の取得状況など）（書式自由、論文については査読の有無を記載すること）
 - (3) 主要な著書・論文等 3 編以内の pdf ファイル
 - (4) (3)の著書・論文等の概要
 - (5) これまでの研究内容と高専における研究の抱負（日本語で A4 1 枚程度、書式自由）
 - (6) 高専における教育と学生指導に関する抱負（日本語で A4 1 枚程度、書式自由）
 - (7) 応募者を評価できる方 1 名の氏名と連絡先（推薦書の送付を依頼させて頂く場合があります。）

※ 提出書類は返却いたしません。

[選考方法]

一次選考：書類審査

二次選考：面接審査（面接の際に模擬授業を実施していただきます。詳細は一次選考で選考された方にだけ連絡します。）

[書類の提出方法]

【推薦書以外の提出書類(1)～(7)】

[提出書類]の記載順で1つのPDFファイルとし、応募者がJREC-INのWeb応募で提出してください。なお提出ファイル名は応募者の氏名としてください。

[問い合わせ先]

沼津工業高等専門学校 総務課人事係

E-mail: jinji@numazu-ct.ac.jp

※問い合わせはE-mailをお願いします。タイトルは「電気電子工学科教員公募に関する問合せ」として送信してください。

7. そ の 他

- (1) 本校は令和9年度より学科改組を予定しており、令和8年度より学科改組後の科目の前倒し開講も検討しています。そのため、改組後は先端理工学科にも所属し、その科目についても受け持っていただく場合があります。
- (2) 教員の力量を高めるため、他校において一定期間教育研究活動に従事する高専間の人事交流制度があります。
- (3) 応募者から取得する個人情報は、沼津工業高等専門学校の教員採用を目的として使用するものであり、他の目的に使用することはありません。
- (4) 本校は男女共同参画を推進しており、女性の積極的な応募を期待しています。なお、業績及び人物評価において同等と認められる場合は女性を採用します。
- (5) 本校は国際的に活躍できる技術者の育成に努めており、外国人の積極的な応募を期待しています。
- (6) 本校では令和4年11月22日付け文部科学省高等教育局長通知に基づき、学生に対するハラスメント等を原因とする懲戒処分等の確認を行いますので、必ず履歴書に記載して提出をお願いします。なお、採用後、経歴詐称が判明した場合は懲戒解雇等の対象となります。