

沼津工業高等専門学校数理情報工学類 任期付教員公募について

1.職名及び人員 助教 1 名

2.所属学科

総合メディアセンター(令和 8 年度)

先端理工学科・数理情報工学類担当(令和 9 年度以降)

3.専門領域 計算機科学、ソフトウェア工学

4.担当授業科目: 情報処理基礎、情報処理応用などのリテラシー科目、IoT システム、ネットワーク構築に関する演習の教材開発

5.採用時期 令和 8 年 4 月 1 日

6.勤務形態 常勤(任期の定めあり:令和 11 年 3 月 31 日まで、ただし、採用後に審査を経て任期なしの教員に任用する可能性があります)

7.応募資格

沼津工業高等専門学校の教育に熱意を持ち、教育と研究を両立することができる、心身ともに健康な方で次の条件に該当する方。

(1) 博士の学位を有する方(採用日までに取得見込の方を含む)、または同等の教育研究業績を有する方。

(2) 日本語を母語としない場合、日本語で講義ができ、学生や保護者と日本語でコミュニケーションがとれる方。

8.待 遇 「独立行政法人国立高等専門学校機構教職員就業規則」による。

(1) 給 与:「独立行政法人国立高等専門学校機構教職員給与規則」による

(2) 諸手当:期末勤勉手当(いわゆるボーナス)が支給されるほか、要件を満たす場合は各種手当(住居手当、通勤手当、扶養手当等)が支給されます。

(3) 勤務時間:原則 8:30~17:00(休憩 45 分)

(4) 休 日:原則土・日・祝日、年末年始

・本校は、1 年単位の変形労働時間制を採用しており、学校行事等によって休日が勤務日になる場合があります。

・年次有給休暇等の制度は「独立行政法人国立高等専門学校機構教職員の労働時間、休暇等に関する規則」によります。

(5) 加入保険：文部科学省共済組合、雇用保険、労災保険

9.提出書類

- (1) 履歴書（一般的な様式を使用し、写真を貼付のうえ、E-mail アドレス、学位、資格、賞罰の有無を必ず記載すること）
- (2) 業績一覧（著書・論文、口頭発表、学会活動、教育活動、企業における実務実績、各種競争的資金の取得状況など）（書式自由、論文については査読の有無を記載すること）
- (3) 主要な著書・論文を3編以内とその概要（A4サイズ1枚程度、書式自由）及びその別刷
- (4) これまでの研究内容と研究計画（日本語でA4サイズ1枚程度、書式自由）
- (5) 高専における教育、学生指導に関する抱負（日本語でA4サイズ1枚程度、書式自由）
- (6) 推薦書（応募者を評価できる方にA4サイズ1枚程度で作成していただき、その方の連絡先を明示すること）

10.応募期限 令和7年11月30日

11.選考方法

一次選考:書類審査

二次選考:面接審査(面接の際に模擬授業を実施していただきます。詳細は一次選考合格者に連絡します。)

12.書類送付方法及び問い合わせ先

【推薦書以外の提出書類(1)～(5)】

[提出書類]の記載順で1つのPDFファイルとし、応募者がJREC-INのWeb応募で提出してください。なお提出ファイル名は応募者の氏名としてください。

【推薦書(6)】

以下に記載した推薦書送付先 E-mail アドレスに、推薦者がPDFファイルとして添付提出してください。なお、PDFファイルは3MB以下で、ファイル名は応募者の氏名とし、E-mail の件名は「沼津工業高等専門学校数理情報工学類教員応募用推薦書」としてください。

推薦書受信後、4日以内（土日、祝日及び夏季一斉休業期間を除く）に推薦者に確認の返信を行います。返信がない場合は、お問い合わせ願います。

[問い合わせ先・推薦書送付先]

沼津工業高等専門学校 総務課人事係

E-mail : jinji@numazu-ct.ac.jp

※問い合わせは E-mail でお願ひします。タイトルは「沼津工業高等専門学校数理情報工学類教員公募に関する問合せ」として送信してください。

13.その他

- (1) 令和 9 年度から予定される先端理工学科・数理情報工学類における授業および関連業務への専任を前提としています。そのため、クラス担任、クラブ顧問、学寮業務などの学校運営業務には、任期中は従事しない予定です。ただし、応募者のご希望に応じて従事していただくことができます。
- (2) 応募者から取得する個人情報は、沼津工業高等専門学校の教員採用を目的として使用するものであり、他の目的に使用することはありません。
- (3) 本校は男女共同参画を推進しており、女性の積極的な応募を期待しています。なお、業績及び人物評価において同等と認められる場合は女性を採用します。
- (4) 本校は国際的に活躍できる技術者の育成に努めており、外国人の積極的な応募を期待しています。
- (5) 本校では令和 4 年 11 月 22 日付け文部科学省高等教育局長通知に基づき、学生に対するハラスメント等を原因とする懲戒処分等の確認を行いますので、必ず履歴書に記載して提出をお願いします。なお、採用後、経歴詐称が判明した場合は懲戒解雇等の対象となります。